



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

(असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शुक्रवार, २ नवम्बर, १९७७/११ फाल्गुन, १९१४

सिचाई एवं जन स्वास्थ्य विभाग

अधिसूचना

शुक्रवार-२, २४ नवम्बर, १९७७

संख्या सिचाई-एम०एम०-(३)-३१/७७.—हिमाचल प्रदेश के स्वास्थ्य विभाग के अधीन ३०७ के परम्परा द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सिचाई एवं जन स्वास्थ्य विभाग में वर्कसाजेंड जल संकर्म विभाग के लिए इस अधिसूचना से संलग्न कर्तव्य-पत्र के अनुसार भर्ती एवं प्रवर्तन नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

१. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(१) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश सिचाई एवं जन स्वास्थ्य विभाग वर्कसाजेंड जल संकर्म विभाग (वर्कसाजेंड प्रवर्तन) अधिनियम, १९७७ है।

(२) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. व्यावृत्तियाँ—इन नियमों के प्रवृत्त होने से पूर्व की गई कोई नियुक्ति, या न कार्यवाही इन नियमों के अधीन विधिवत् रूप से की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/-
वित्तियुक्त एवं सचिव।

उपावन्ध "अ"

जिचाई एवं जन स्वास्थ्य विभाग, हिमाचल प्रदेश में वर्कचार्ज्ड जल संकर्म लिपिक के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

- | | |
|------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|
| 1. पद का नाम | जल संकर्म लिपिक |
| 2. पदों की संख्या | 103 (एक सौ तीन) |
| 3. वर्गीकरण
(क्या काडर राज्य या वृत्त या मण्डलीय स्तर का है)। | वर्ग-III वर्क चार्ज्ड (वृत्त स्तर काडर) |
| 4. वेतनमान
(विस्तृत रूप में अंकित करें)। | रुपये 950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800. |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद | अचयन पद |
| 6. नियुक्ति प्राधिकारी | अधीक्षण अभियन्ता |
| 7. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु। | 18 से 35 वर्ष : |

परन्तु सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्त किये गए पहले से सरकार की सेवा में रत व्यक्तियों सहित अभ्यर्थियों की लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिये पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी, जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे

पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेलेन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसा सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जायेगी जो पश्चात्तर्वर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किये गये थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की मेवा में अन्तिम रूप से आमेलेन किये गए हैं/किये गए थे ।

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें कि पद (पदों) को यथास्थिति आवेदन आमन्त्रित करने के लिए विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है ।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं ।

(क) अनिवार्य :

(i) किन्ती मान्यता प्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय से द्वितीय श्रेणी में दसवीं या 10 + 2 परीक्षा पास की हो या इसके समकक्ष ।

(ii) अंग्रेजी टंकण में 30 शब्द प्रति मिनट की न्यूनतम गति और हिन्दी टंकण में 25 शब्द प्रति मिनट की न्यूनतम गति रखता हो :

परन्तु टंकण का ज्ञान भर्ती के लिए आवश्यक नहीं होगा, परन्तु चयनित अभ्यर्थियों को उनके अपने-अपने विभागों द्वारा विहित टंकण परीक्षा, उनकी नियुक्ति से छः मास के भीतर बिना किसी विस्तार सहित, पास करनी होगी । इस प्रकार यदि कोई नियुक्त व्यक्ति अपनी नियुक्ति से छः महीने की अवधि के भीतर टंकण परीक्षा पास करने में असफल रहता है तो उसकी सेवाएं तत्काल प्रभाव से समाप्त हो जाएगी ।

(iii) ऐसे व्यक्तियों को टंकण सीखाने के लिए छुट्टी अनुदत्त की जाएगी, यदि वह ऐसे स्थानों पर तैनात है, जहां टंकण की सुविधाएं उपलब्ध नहीं है । ऐसी छुट्टी उन्हें, अनुज्ञेय उनके आगामी अवकाश के विरुद्ध समायोजित की जाएगी ।

(ख) वांछनीय :

हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान बिलक्षण दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता ।

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिये विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।
10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
- (1) 20 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, और
(2) 80 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।
11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा।
- वर्कचार्ज्ड बेतदारों में से प्रोन्नति द्वारा जिनके पास वर्कचार्ज्ड के रूप में 5 वर्ष की नियमित सेवा सहित उपरोक्त स्तम्भ 8 में यथा विहित शैक्षणिक अर्हताएं हों।
12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना।
- जैसी कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।
13. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा।
- किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का निम्न-लिखित होना आवश्यक है :—
- (क) भारत का नागरिक, या
- (ख) नेपाल की प्रजा, या
- (ग) भूटान की प्रजा, या
- (घ) तिब्बती शरणार्थी, जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थायी निवास के आशय से आया हो, या
- (ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति, जिसने पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका, पूर्वी अफ्रीका के देशों कीनिया, यूगांडा, युनाईटेड रिपब्लिक ऑफ़ तंजानिया (पहले तांगानिका और जंजीबार), जाम्बिया, मालवा, जेयरे और इथोपिया से, भारत में स्थाई निवास के आशय से प्रवास किया है :

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ङ) के अभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता प्रमाण-पत्र जारी किया गया हो।

ऐसे अभ्यर्थी को जिसके मामले में पात्रता प्रमाण-पत्र आवश्यक हो, भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा या साक्षात्कार में प्रविष्ट किया जा सकेगा, किन्तु उसे नियुक्ति

का प्रस्ताव, भारत सरकार द्वारा उमे पात्रता का अपेक्षित प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के पश्चात् ही दिया जायेगा।

14. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण के बाबत जारी किये गये अनुदेशों के अधीन होगी।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन।

सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, भर्ती प्राधिकारी द्वारा अवधारित सामान्य स्तर के आधार पर किया जाएगा।

16. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक है या समीचीन है, वहां यह कारणों को अभिलिखित करके आदेशों द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों के बाबत शिथिल कर सकेगा।

[Authoritative English text of Notification No. IPH.A.A. (3)-31/96, dated 24-9-96 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

IRRIGATION AND PUBLIC HEALTH DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171 002, the 24th September, 1996

No. IPH.A.A (3)-31-/96.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Work Charged Water Works Clerk (Class-III Non-Gazetted) in Irrigation and Public Health Department as per Annexure-'I' appended to this notification, namely:—

1. *Short title and commencement.*—(1) These Rules may be called Himachal Pradesh Department of Irrigation and Public Health Work Charged Water Works Clerk (Class-III Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1996.

(2) These Rules shall come into force from the date of publication in Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. *Savings.*—Any appointment made or anything done or any action taken before the commencement of these rules shall be deemed to have been validly made, done or taken under these Rules.

By order,

Sd/-

Financial Commissioner-cum-Secretary.

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF WORK CHARGED WATER WORKS CLERKS IN THE DEPARTMENT OF IRRIGATION AND PUBLIC HEALTH

1. Name of the post Water Works Clerk.
2. Number of posts 103 (One hundred three).
3. Classification (Whether the cadre is State or Circle or Divisional level). Class-III Work Charged (Circle level cadre).
4. Scale of pay Rs. 950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800
5. Whether selection post or non-selection post. Non-selection.
6. Appointing Authority Superintending Engineer.
7. Age for direct recruitment Between 18 and 35 years:

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government :

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporation and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

8. Minimum educational and other qualifications required for direct recruitment.

Essential:

- (i) Should have passed Matriculation with second Division or 10+2 Examination or its equivalent from a recognised Board/University.
- (ii) Should possess a minimum speed of 30 words per minute in English Typewriting or 25 words per minute in Hindi Typewriting:

Provided that the knowledge of type writing shall not be necessary for recruitment but the selected candidates shall have to qualify the type writing test prescribed by the respective departments within 6 months from the date of his/her appointment with no extension. Thus, if an appointee fails to qualify the type writing test within a period of six months of his/her appointment, his/her services shall stand terminated forthwith.

- (iii) Leave should be allowed to such persons for learning type writing if they are posted to places where type writing facilities are not available. Such leave would be adjusted against the future leave admissible to them.

Desirable :

Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

9. Period of probation, if any

10. Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion, deputation, appointment/transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.

- (i) 20% by direct recruitment, and
- (ii) 80% by promotion failing which by direct recruitment.

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer/grade from which promotion/deputation/appointment/transfer is to be made.

By promotion from amongst the work-charged Beldars who possess the educational qualification as prescribed in Col. No. 8 above with 5 years regular service as work-charged.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?

As may be constituted by the Government from time to time.

13. Essential requirement for a direct recruitment.

A candidate for appointment to any service or post must be :—

- (a) a citizen of India, or
- (b) a subject of Nepal, or
- (c) a subject of Bhutan, or
- (d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or
- (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India :

Provided that a candidate belonging to categories (b),(c),(d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

14. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservations in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/Other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of a general standard as determined by the Recruiting Authority.

16. Powers to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.